



Veelgestelde vragen - Traineeships PostNL

Hier vind je de veelgestelde vragen en antwoorden over ons traineeship. Mocht je toch nog vragen hebben, dan kun je natuurlijk contact opnemen met de recruiter die bij de vacature vermeld staat.

Algemeen:

Wanneer kan ik solliciteren en starten in het traineeship?

Voor het Business, Supply Chain en Digital & IT traineeship kun je het hele jaar door solliciteren en starten. Voor het Finance traineeship zijn er 2 startmomenten, namelijk maart en september. De sollicitatieprocedure begint vaak 3 tot 5 maanden van te voren. Je kunt eenvoudig [een job alert](#) aanmaken, zodat je een seintje krijgt wanneer de vacature van Finance online komen.

Hoelang duurt een traineeship?

Een traineeship bij PostNL duurt 2 jaar.

Zoeken jullie een vast aantal trainees per traineeship?

Per jaar nemen wij 30 trainees aan verspreid over alle 4 de traineeships.

Heb je in elk traineeship dag- en nachtdiensten?

Bij het Business en Supply Chain traineeship begin je vaak in een operationeel leidinggevende functie. Onze operatie gaat dag en nacht door en dat betekent dat je als trainee ook te maken kunt krijgen met avond-, nacht- en weekenddiensten. Na je eerste functie van ongeveer een jaar werk je vrijwel altijd op reguliere werktijden. In het Finance en Digital & IT traineeship start je in opdrachten en werk je meestal het hele traineeship tijdens reguliere werktijden.

Als twee traineeships me erg aanspreken, kan ik dan op beide solliciteren?

Bij twijfel kan je solliciteren op het traineeship dat jouw voorkeur heeft. Benoem dan wel in jouw brief dat je in twee traineeships interesse hebt. Dan kunnen we contact met je opnemen of in het sollicitatiegesprek kijken wat het beste bij je past. We denken graag met je mee.

Is het mogelijk om richtingen te combineren?

Nee, richtingen combineren is niet mogelijk. Mocht je twijfelen kun je het beste even contact opnemen met de desbetreffende recruiter, zodat diegene jou verder kan helpen.

Welke studieachtergrond heb je nodig voor het Business traineeship?

Je kan met iedere studieachtergrond (hbo-/wo-opleiding) solliciteren op ons Business traineeship.





Is er naast het opleidingsprogramma ook een opleidingsbudget?

Dit is mogelijk. We hebben vanuit het traineeprogramma natuurlijk al een mooie opleiding staan, maar als je nog een inhoudelijke opleiding wil volgen kan je dit aangeven bij je manager. Als het nodig is voor je functie zijn hier opleidingsbudgetten voor. PostNL biedt zelf ook trainingen aan, zoals Agile, Lean, etc.

PostNL is actief in 13 landen. In hoeverre is het traineeship internationaal?

PostNL is internationaal actief, maar onze core business en medewerkers zijn gevestigd in Nederland. Het kan voorkomen dat je als trainee komt te werken voor onze internationale afdeling. In uitzonderlijke gevallen kan het voorkomen dat je voor werk een keer naar het buitenland moet.

Wat is de verhouding tussen persoonlijke ontwikkeling (YEP programma) en de functies die je vervult tijdens het traineeship?

Het YEP programma bestaat uit 7 modules van elk circa 2 dagen. Deze worden gefaciliteerd door de Baak, het trainingsinstituut voor persoonlijk leiderschap. Daarnaast volg je ook 6 themadagen vanuit PostNL en heb je verschillende meetings met o.a. de CEO en CFO. Verder ga je geregeld aan de slag met je eigen ontwikkeling samen met je mede-trainees.

De rest van de tijd ben je aan het werk in jouw functie, waar jij je professioneel verder ontwikkelt.

Is een operationeel leidinggevende functie een vast onderdeel van het Business of Supply Chain traineeship? Of kun je ook kiezen voor een functie op het hoofdkantoor?

Het is geen verplicht onderdeel maar we raden het wel sterk aan. Je doet meteen leidinggevende vaardigheden op en leert onze logistieke proces heel goed kennen. Dat is ontzettend waardevol binnen ons bedrijf en voor jouw vervolgfuncties. Het aantal startersplekken op het hoofdkantoor is gering terwijl we vaak voldoende plekken hebben in operationele functies.

Zijn alle traineeship richting management functies?

Onze traineeships heten Management Traineeships waarin je de vaardigheden meekrijgt om je te ontwikkelen tot manager binnen ons bedrijf. Maar als je liever wilt specialiseren in een bepaald onderwerp dan is dat ook zeker mogelijk.

Locatie

Is de locatie van het traineeship op het hoofdkantoor in Den Haag of kan dit ook op een andere locatie?

Dit is afhankelijk van jouw functie. Als Business en Supply Chain trainee ben je het eerste jaar vaak werkzaam op een van onze distributiecentra die verspreid liggen door Nederland en daarna ga je vaak door naar een functie op het hoofdkantoor in Den Haag. Ga je als Finance of Digital & IT trainee aan de slag, dan is Den Haag gelijk jouw standplaats.

Waar is het nieuwe hoofdkantoor?

Ons nieuwe hoofdkantoor is gevestigd op Waldorpstraat 3, vlak naar Den Haag Hollands Spoor.





Als je niet op het hoofdkantoor begint, waar zijn je standplaatsen dan precies?

Onze distributiecentra zijn verspreid door heel Nederland. Jouw standplaats is afhankelijk van jouw voorkeur en waar plek is.

Solliciteren

Hoe ziet de capaciteitentest eruit en wanneer moet je deze maken?

Na het uploaden van jouw CV en motivatiebrief ontvang je per mail een uitnodiging vanuit Equalture om 3 verschillende games te spelen. Dit duurt circa 20-25 minuten. Wij verzoeken je deze games zo snel mogelijk af te ronden. Daarna kunnen wij jouw sollicitatie in behandeling nemen.

Als je nog bezig bent met je master, is er dan ruimte om bijv. eerst te beginnen met een onderzoeksstage en na het afronden van de master de traineeship te starten?

Je komt in aanmerking voor een traineeship na het afronden van je studie. Wij bieden wel stageplekken aan, maar deze hebben een aparte sollicitatieprocedure. Alle beschikbare stages staan op onze [werken bij](#) pagina. Open sollicitaties kunnen wij niet in behandeling nemen.

Hoe lang duurt de sollicitatieprocedure?

De sollicitatieprocedure van het Business, Supply Chain en Digital & IT traineeship duurt 4-6 weken, vanaf het moment van solliciteren tot het ondertekenen van je contract. Na je sollicitatieprocedure ga je direct aan de slag. Je kunt in je laatste weken van afstuderen dus al beginnen aan jouw sollicitatie.

Het Finance traineeship heeft een eigen planning. Deze staan omschreven in de vacature.

Corona

Welke mogelijkheden zijn er op gebied van op kantoor werken en thuiswerken ten tijden van corona?

PostNL houdt zich aan de richtlijnen voorgeschreven door het RIVM. Verder werken wij bij PostNL hybride. Dat wil zeggen dat jij zelf bepaalt waar jij jouw werkzaamheden het beste kan uitvoeren.

Als Business en Supply Chain trainee begin je in de operatie. Werk je daar ook (deels) vanuit huis?

Nee, de werkzaamheden op onze distributiecentra gaan namelijk gewoon met in achtneming van de maatregelen vanuit het RIVM.

Selectie

Wordt er rekening gehouden met je woonplaats?

Als je in een operationele functie start proberen we rekening te houden met je woonplaats. We kunnen hierin geen garanties geven omdat we afhankelijk zijn van de beschikbare plekken.

Is het programma alleen voor recent afgestudeerden, of mag je ook al werkervaring hebben?

Onze traineeships zijn voor recent afgestudeerden met of zonder enige werkervaring.





Is er een leeftijdsgrens voor het solliciteren op de traineeships?

Nee, er is geen leeftijdsgrens. We kijken naar wie je bent als persoon, je ervaringen en je studieachtergrond. Wel is het vereist dat je recent bent afgestudeerd en een hbo- of wo-diploma op zak hebt.

Werken bij PostNL

Hoe zou je de cultuur op kantoor omschrijven?

Bij PostNL volgen we ons Oranje Kompas en proberen we alles *Slim, Simpel en Samen* te doen. We verwachten van trainees en medewerkers dat ze ondernemend, proactief en vooruitdenkend zijn. Zie je een mogelijkheid voor verbetering? Pak je kans en ga ervoor. Je krijgt veel vrijheid om je eigen ideeën in te brengen. Dit brengt uiteraard ook veel verantwoordelijkheid met zich mee, maar vooral heel veel mogelijkheid tot creativiteit en groei. Daarnaast zijn we een echt mensenbedrijf en vinden we het belangrijk dat je goed kan verbinden.

Bepaal je zelf je vervolgstappen?

Ja, je gaat zelf oriënteren op je volgende stap. Je Talent Manager kan je daarbij helpen. Jouw traject is dus individueel en bepaal je zelf aan de hand van de functies of opdrachten die op dat moment beschikbaar zijn.

Hoe is het contact met de trainees onderling?

Tijdens het traineeship sta je veel in contact met andere trainees. In je traineegroep, bestaande uit 15 trainees van alle richtingen, volg jij twee jaar lang de modules vanuit de Baak en werken jullie gezamenlijk aan jullie persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast worden er veel activiteiten in de groep georganiseerd om elkaar beter te leren kennen. Ook heb je vaak een buddy binnen je eigen groep met wie je veel optrekt en samen je ontwikkeling kunt bespreken.

In hoeverre mag je als trainee zelf kiezen/meedenken wat je eerste functie wordt?

Samen kijken we waar je interesses liggen en wat voor startfunctie bij je past. Jouw voorkeur en ontwikkeling staat daarbij centraal. Dit is wel afhankelijk van de beschikbare plekken.

Vinden de modules/workshops plaats tijdens werkuren?

Alle modules en workshops van het traineeship vinden plaats tijdens werkuren.

Blijft iedereen na een traineeship bij jullie werken?

Je ziet vaak dat mensen doorstromen na het afronden van hun traineeship en blijven werken bij PostNL.

Hoe vallen de Business en Supply Chain trainees in de groep? Aangezien ze op verschillende momenten in het jaar beginnen

Een groep wordt gedurende het halfjaar verder aangevuld. Als traineegroep organiseren jullie zelf activiteiten om elkaar te leren kennen en houden jullie contact.

